

Técnico Superior de Exercício Físico (POISE-03-4639-FSE-000793)

Projeto: *MIND-Matosinhos: Multiple Interventions to Prevent Cognitive Decline* - Implementação de intervenções não-farmacológicas na prevenção do declínio cognitivo no concelho de Matosinhos (POISE-03-4639-FSE-000793)

Prazo de candidatura: de 21 a 27 de setembro de 2022

Encontra-se aberto um processo de recrutamento e seleção, com vista à admissão de um/a Técnico/a Superior de Exercício Físico em regime de contrato de trabalho resolutivo a termo incerto, no âmbito do projeto "*MIND-Matosinhos: Multiple Interventions to Prevent Cognitive Decline* - Implementação de intervenções não-farmacológicas na prevenção do declínio cognitivo no concelho de Matosinhos", financiado pelo Programa Operacional de Inclusão Social e Emprego, Portugal 2020 e União Europeia através do Fundo Social Europeu (POISE-03-4639-FSE-000793).

O período normal de trabalho semanal é de quarenta horas, com remuneração base mensal de 1.151,14€, acrescida do subsídio de refeição (4,77€).

Área Científica: Saúde Pública

Requisitos de admissão:

Podem candidatar-se todos os indivíduos com Licenciatura em Ciências do Desporto e Mestrado em Atividade Física e Saúde ou em Atividade Física para a Terceira Idade. Será valorizada a experiência na elaboração e implementação de sessões de treino de exercício físico em idosos ou em doentes com diagnóstico de demência, bem como em projetos de investigação, incluindo a informatização de dados e gestão de bases de dados.

Nota: *Caso as habilitações tenham sido conferidas por instituição de ensino superior estrangeira, as mesmas têm de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estarem cumpridas até ao ato de contratação.*

Plano de trabalhos: O/A Técnico/a Superior será responsável pelo desenvolvimento e implementação de sessões presenciais e/ou à distância de exercício físico em indivíduos com risco aumentado de desenvolver demência. Será também responsável pela gestão e

informatização de dados e outras tarefas relacionadas que, sobre orientação do investigador principal, lhe sejam indicadas.

Local de trabalho e Supervisão: O trabalho será desenvolvido no Instituto de Saúde Pública da Universidade do Porto (ISPUP) e em diferentes locais das Uniões de Freguesia do concelho de Matosinhos, sob a supervisão do Professor Doutor Vítor Tedim Cruz.

Duração do contrato: O contrato terá a duração até três meses, desde que não ultrapasse a data de término do projeto previsto para 31 de dezembro de 2022, e com início previsto para outubro de 2022.

Métodos de seleção: A seleção será feita com base na avaliação curricular (50%) e entrevista (50%), com a valorização final de 20 valores. Será realizada uma pré-seleção baseada na avaliação do Curriculum Vitae, e, se necessário, serão selecionados/as até três candidatos/as para uma entrevista cuja nota na avaliação curricular seja igual ou superior a 10 valores. O/a candidato/a aprovado/a deve ter pelo menos 10 pontos (metade da pontuação total) no Curriculum Vitae e na entrevista. Na eventualidade de nenhum/a dos/as candidatos/as demonstrar possuir o perfil indicado para a realização do plano de trabalhos, o júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato a concurso.

Composição do Júri de Seleção:

Presidente de júri: Doutor Vítor Tedim Cruz

Vogal efetivo: Doutora Ana Rute Costa

Vogal efetivo: Doutora Joana Carvalho

Vogal suplente: Doutor Nuno Lunet

Vogal suplente: Doutora Patrícia Padrão

Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados da avaliação serão divulgados através de email, para o endereço de correio eletrónico indicado no processo de candidatura. Os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis, a contar do dia imediato ao da notificação, para se pronunciarem, querendo, em sede de audiência prévia.

Formalização de candidaturas:

As candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, através de email para o endereço candidaturas@ispup.up.pt, com o assunto “MIND-Matosinhos – Exercício Físico”, e devem ser acompanhadas dos seguintes documentos:

- a) Carta de motivação;
- b) Curriculum Vitae detalhado;
- c) Certificado de habilitações académicas com média final ou do respetivo reconhecimento (com conversão da classificação final) caso tenha sido atribuído por instituições de ensino superior estrangeiras (caso se aplique);
- d) Demais documentação considerada relevante.

Serão excluídos da admissão ao concurso os/as candidatos/as que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos gerais exigidos no presente concurso. Assiste ao júri de exigir a qualquer candidato/a, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações, e as falsas declarações prestadas pelos/as candidatos/as serão punidas nos termos da lei.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O ISPUP promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Política de privacidade e proteção de dados: O ISPUP está empenhado no cumprimento da legislação de proteção de dados pessoais de forma a proteger os dados e a privacidade dos colaboradores, estudantes e parceiros. Enquanto responsável pelo tratamento, o ISPUP compromete-se a tratar todos os dados recolhidos no processo de candidatura de acordo com os trâmites definidos na legislação em matéria de proteção de dados e de acordo com o estipulado na Política de Privacidade.